

Wollen Sie der IV ein Angebot unterbreiten? Reichen Sie dafür ein Konzept nach den untenstehenden Kriterien ein.

● **Formale Anforderungen an das Konzept:**

- Mit Datum versehen
- Zur Überprüfung durch das Kontraktmanagement als Word einreichen; finale Version im PDF-Format.
- Strukturieren Sie das Konzept so, dass es einen übergeordneten Teil gibt um zu vermeiden, dass mehrfach derselbe Teil vorkommt und der Beschrieb zu umfangreich wird. Bieten Sie beispielsweise mehrere Ausbildungen an, können Sie Bestandteile, die für alle Ausbildungen gleich sind, in den übergeordneten Teil aufnehmen.

● **Kommunikation mit dem Kontraktmanagement**

Sofern ein Zugang zur Partnerdatenbank besteht, laden Sie die Produktebeschreibungen auf diese Datenbank und informieren Sie Ihre Ansprechperson aus dem Kontraktmanagement darüber. Besteht noch kein Zugang, können Sie die Dokumente via Mail ans Kontraktmanagement senden (kontraktmanagement@svazurich.ch).

● **Inhaltlicher Aufbau:**

Strukturieren Sie den Aufbau des Konzeptes entsprechend den vorgegebenen Obertitel und nehmen Sie zu den erwähnten Punkten Stellung.

1) Konkrete Bezeichnung des Angebotes

> Erwähnung der Bezeichnung analog derer in der Leistungsvereinbarung bzw. dem Kreisschreiben über Eingliederungsmassnahmen.

Welche Formen von Ausbildungen bieten Sie an:

- a) Im geschützten Rahmen
- b) Supported Education (Ihre Einrichtung ist Lehrvertragspartner)
- c) Ausbildungsbegleitung (Der Betrieb im ersten Arbeitsmarkt ist Lehrvertragspartner)

2) Zielsetzung des Angebotes

Was wollen Sie mit dem Angebot erreichen? Wie wird der Bezug zum ersten Arbeitsmarkt sichergestellt?

3) Zielgruppe:

> genaue Definition der Zielgruppe in Bezug auf die Altersgruppe & Einschränkungen

4) Inhalt des Angebotes

- a) Berufsfelder und Niveaus & Anzahl Plätze
 - > Reichen Sie die Bildungsbewilligungen vom MBA oder Artiset zusammen mit dem Konzept ein
- b) Form der Ausbildung:
 - > Findet die Ausbildung im geschützten Rahmen statt oder im ersten Arbeitsmarkt

c) Durchführungsort

bspw. wenn Ihre Einrichtung über verschiedene Standorte verfügt, wo wird das jeweilige Angebot durchgeführt.

d) Praktika

In welcher Form finden Praktika statt? Zeitpunkt der Ausbildung? Dauer? Finden die Praktika ausschliesslich im ersten Arbeitsmarkt statt oder sind die Auszubildenden an gewissen Tagen auch intern?

e) Tarifbestandteile bei Ausbildungen im ersten Arbeitsmarkt:

Wer übernimmt die Kosten für die überbetrieblichen Kurse?

Wird dem Einsatzbetrieb eine Entschädigung ausgerichtet, wenn ja in welchem Umfang?

In welcher Intensität findet das Coaching durch Ihren Betrieb statt (ungefähre Anzahl Stunden pro Monat)

5) Bestandteile der Massnahmen und Zielüberprüfung

Wie und in welcher Form wird die Zielsetzung überprüft. Wie gehen Sie vor, wenn das Ausbildungsziel gefährdet ist.

6) Beitrag zu Anschlusslösungen in den Ausbildungen

Beschreibung der Unterstützung im Bewerbungsprozess.

7) Arbeitsbedingungen:

- Anzahl Wochen Ferien
- Betriebsferien
- Anzahl Arbeitsstunden pro Woche

8) Betreuungsschlüssel

Anzahl Lernende, die durch einen Betreuer begleitet werden.

9) Kommunikation mit der IV-Berufsberatung

Wie erfolgt die Kommunikation mit der IV-Berufsberatung zum Beispiel bei Krisen.

10) Ihre Fachkompetenzen

Welche Qualifikationen bringen die Betreuungspersonen mit.