

Unsere Leistungen für Arbeitgebende

Ihre Situation im Unternehmen ist individuell,
die Angebote der IV-Präventionsberatung auch.

SVA Zürich



Inhalt

- 1 Präventionsberatung
- 2 Früherkennung von gesundheitlichen Risiken
- 3 Unterstützung beim Arbeitsplatzerhalt
- 4 Begleitung beim Wiedereinstieg nach Krankheit
- 5 Personalvermittlung mit kostenloser Probezeit

Herzlich willkommen bei
der SVA Zürich. Wir eröffnen
Perspektiven. Für alle.



1

Präventionsberatung

Leistungsabfall, häufige Fehler, sozialer Rückzug, Konzentrationsschwierigkeiten, längere oder häufige Absenzen vom Arbeitsplatz – dies sind mögliche Indizien für eine psychische Erkrankung.

Für Arbeitgebende ist es eine Herausforderung, psychische Belastungen im Unternehmen zu erkennen und darauf richtig zu reagieren. Unser Präventionsteam sensibilisiert mit Workshops, Beratungs- und Bildungsangeboten rund um das Erkennen und den Umgang mit psychischen Auffälligkeiten am Arbeitsplatz.

2

Früherkennung von gesundheitlichen Risiken

Ob Ihre Mitarbeiterin, Ihr Mitarbeiter physisch oder psychisch erkrankt – wichtig ist immer der Faktor Zeit.

Reagieren Sie frühzeitig. Rufen Sie unser Präventionsteam unter 044 448 58 58 an. Wir beraten Sie unverbindlich und kostenlos. Wir unterstützen auch ohne IV-Anmeldung mit einer individuellen Beratung für Sie und Ihre Mitarbeiterin, Ihren Mitarbeiter. Wir sagen Ihnen, ob eine IV-Anmeldung sinnvoll ist, und zeigen Ihnen das weitere Vorgehen.



3

Unterstützung beim Arbeitsplatzerhalt

Unser gemeinsames Ziel ist es, den Arbeitsplatz zu erhalten oder anzupassen. Oft können wir dies mit einfachen Massnahmen tun.

Wir übernehmen die Kosten für ergonomische Arbeitsmittel. Die IV beteiligt sich an Ausbildungskursen oder Anpassungen am Arbeitsplatz, damit die Mitarbeiterin, der Mitarbeiter im Unternehmen eine andere Funktion übernehmen kann. Oder wir stellen bei psychischen Problemen einen Job Coach zur Verfügung. Er unterstützt die Mitarbeiterin, den Mitarbeiter in der schwierigen Situation und entlastet Vorgesetzte und Team.

4

Begleitung beim Wiedereinstieg nach Krankheit

Ihre Mitarbeiterin, Ihr Mitarbeiter ist psychisch erkrankt und längere Zeit am Arbeitsplatz ausgefallen. Oder Sie möchten eine Person mit einer gesundheitlichen Einschränkung neu einstellen.

Der Aufbau der Arbeitsfähigkeit nach einer psychischen Erkrankung erfolgt schrittweise, damit die Integration beim bestehenden oder neuen Arbeitgeber erfolgreich ist. Unsere Eingliederungsberatenden und Job Coachs beraten und begleiten. Als Arbeitgeberin, Arbeitgeber erhalten Sie je nach Situation auch finanzielle Unterstützung.



5

Personalvermittlung mit kostenloser Probezeit

Krankheit kann jeden treffen. Die meisten Krankheiten haben einen positiven Verlauf, und wir können mit unseren Kundinnen und Kunden die Stellensuche angehen. Die IV-Stelle ist eine professionelle und kostenlose Personalvermittlung. Wir vermitteln nur Bewerberinnen und Bewerber, die zu Ihrem Stellenprofil passen.

Der Arbeitsversuch gibt Ihnen die Möglichkeit, die Fähigkeiten und die Eignung einer Bewerberin, eines Bewerbers während bis zu sechs Monaten zu testen. Sie tragen keine Kosten und kein Risiko. Sie gehen kein Arbeitsverhältnis ein und bezahlen keinen Lohn. Während des Arbeitsversuchs bezahlt die IV in der Regel Taggelder. Wenn der Arbeitsversuch erfolgreich verläuft, besprechen unsere Eingliederungsspezialistinnen und -spezialisten mit Ihnen die Möglichkeiten der Festanstellung.



Kontakt IV-Präventionsberatung

Die Beratung der SVA Zürich ist professionell, offen und realistisch – die Basis für eine erfolgreiche Zusammenarbeit. Rufen Sie an oder schreiben Sie uns. Wir erklären Ihnen unsere Leistungen für Arbeitgebende gerne persönlich.

Telefon: 044 448 58 58

E-Mail: praevention@svazurich.ch

www.svazurich.ch/praevention

Vorurteile behindern. Integration verbindet.

SVA Zürich

Kompetenzzentrum für Sozialversicherungen

Röntgenstrasse 17, Postfach, 8087 Zürich

www.svazurich.ch