

Fair Compensation

Lohnfairness ist für die SVA Zürich eine Selbstverständlichkeit. Deshalb lassen wir die Einhaltung der Lohngerechtigkeit bereits seit 2015 jährlich prüfen.

Zertifiziert für die Lohngerechtigkeit

Seit 2020 sind Unternehmen mit mehr als 100 Mitarbeitenden verpflichtet, sich mindestens alle vier Jahre nach der Norm «Fair Compensation» zertifizieren zu lassen. Die SVA Zürich macht das bereits seit 2015, und zwar jährlich. Zuletzt wurde uns die Einhaltung der Lohngerechtigkeit von der Zertifizierungsstelle SQS in Zollikofen im November 2022 bestätigt.

Information zum Audit

Basis für den Erhalt der Auszeichnung ist Logib, das Lohngleichheitsinstrument des Bundes. Damit wird überprüft, ob das Unternehmen die Lohngleichheit zwischen Mann und Frau sicherstellt, also gleichen Lohn für gleiche Arbeit bezahlt.

Anerkennende Worte für die Vergütungspolitik

Der SVA Zürich wurde im November 2022 erneut attestiert, dass das Unternehmen über eine gute Vergütungspraxis verfüge. In dieser widerspiegeln sich die Werte in Bezug auf Diversität und Chancengleichheit. Zudem zeige sich ein seit Beginn der Zertifizierung sehr stabiles Bild, trotz der deutlichen Zunahme der Mitarbeitenden.